

SAVONLINNAN SEURAKUNTA
Kirkkoneuvosto

ESITYSLISTA-PÖYTÄKIRJA
8/2019
Kokous 17.9.2019

Aika Tiistai 17.9.2019 klo 16.00–18.20

Paikka Seurakuntakeskus, kokoushuone

Osallistujat

Jäsenet	(x)	Juntunen Sammeli	kirkkoherra, puheenjohtaja
	(x)	Sihvonen Poku	varapuheenjohtaja
	(x)	Hannonen Tapani	jäsen
	(x)	Härmälä Irja	jäsen
	(x)	Jäntti Pirjo	jäsen
	(x)	Konsti Martti	jäsen
	(x)	Käyhkö Anne	jäsen
	(x)	Loikkanen Olli	jäsen
	(x)	Nyrhinen Sari	jäsen
	(x)	Parttimaa-Redsven Riitta	jäsen
	(x)	Pesonen Keijo	jäsen
	(x)	Rautiainen Sirkka	jäsen
	(x)	Tuunanen Aune	jäsen
Muut osallistujat	(x)	Tiainen Juho	kv:n puheenjohtaja
	(x)	Uimonen Anna-Liisa	kv:n varapj
	(x)	Muhonen Heli	talousjohtaja
	(x)	Mannonen Anna-Kaisa	tiedottaja
	(-)	Auvinen Pekka	Enonkosken kappeliseurakunnan kappalainen
	(-)	Koponen Henrik	Savonrannan kirkkopiirin seurakuntapastori
	(x)	Leppäniemi Jussi	Rantasalmen kappeliseurakunnan kappalainen
	(x)	Loikkanen Toivo	Kerimäen kappeliseurakunnan kappalainen
	(x)	Vauhkonen Sari	Punkaharjun kappeliseurakunnan kappalainen
	(x)	Kosonen Tuula	pöytäkirjanpitäjä

KOKOUKSEN PUOLESTA

Sammeli Juntunen
puheenjohtaja
§ 158–161, 171–176,
178–184

Poku Sihvonen
puheenjohtaja
§ 162–170, 177

Tuula Kosonen
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty _____ / _____ 2019

Martti Konsti

Anne Käyhkö

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä, paikka ja aika: Kirkkoherranvirasto 23.9.–7.10.2019

Tuula Kosonen
sihteeri

Tark. _____ / _____

158. §

KOKOUKSEN AVAUS

Kokous aloitetaan alkuhartaudella, jonka jälkeen puheenjohtaja julistaa kokouksen avatuksi.

Päätös: Puheenjohtaja piti alkuhartauden ja avasi kokouksen.

159. §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi yksitoista jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7 luku 4 §). Kutsu kirkkoneuvoston kokoukseen on toimitettava sen jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. (Kirkkoneuvoston ohjesääntö 5 §/2014.)

Tämän kokouksen esityslista on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille, varajäsenille, kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sekä tilintarkastajalle postin välityksellä 10. päivänä syyskuuta 2019.

Kirkkolain 7:4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Toimitetussa nimenhuudossa oli saapuvilla 13:sta kirkkoneuvoston jäsenestä 13 jäsentä tai jäsenen henkilökohtaista varajäsentä.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

160. §

ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN TYÖJÄRJESTYKSEKSI

Asiat on otettu esityslistalle puheenjohtajan hyväksymään järjestykseen ja käsitellään, ellei kirkkoneuvosto toisin päättä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

**Päätös: Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi
174. § kappalaisen sijaisuuden täyttämisen muutettuna
lisättynä 175. § seurakuntapastorin viransijaisuuden täyttämisen**

Muissa asioissa:

- luottamushenkilöiden seminaaripäivä
- työryhmien perustaminen
- esityslistojen julkaiseminen

161. §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS, NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN JA SIITÄ ILMOITTAMINEN

Toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa, jonka puheenjohtaja allekirjoittaa ja sihteeri varmentaa (KJ 7 luku 6 §).

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 2 luvun 9 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Pöytäkirjan tarkastajina olisivat aakkosjärjestyksen mukaan tarkastusvuorossa olevat Martti Konsti ja Anne Käyhkö.

Pöytäkirja tarkastetaan kirkkoherranvirastossa perjantaina 20.9.2019.

Kirkkolain 25 luvun 3 §:n mukaan kirkkoneuvoston päätökset on saatettava seurakunnan jäsenille yleisesti tiedoksi panemalla päätökset tai ilmoitus niistä julki seurakunnan ilmoitustaululle, ellei niitä kirkkolain- tai järjestyksen mukaan ole pidettävä salassa. Pöytäkirja tai ilmoitus siitä on oltava nähtävillä koko muutoksenhakuajan. Oikaisuvaatimusaika on 14 päivää, valitusaika 30 päivää.

Puheenjohtajan esitys:

Valitaan pöytäkirjantarkastajat.

Tämän kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä kirkkoherranvirastossa viraston aukioloaikana ajalla 23.9.–7.10.2019. – Ilmoitus nähtävillä olosta pannaan kirkkoherranviraston ilmoitustaululle sekä Seurakuntakeskuksen julkiselle ilmoitustaululle keskiviikkona 18. syyskuuta 2019.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Martti Konsti ja Anne Käyhkö. Tämän kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä kirkkoherranvirastossa viraston aukioloaikana ajalla 23.9.–7.10.2019. – Ilmoitus nähtävillä olosta pannaan kirkkoherranviraston ilmoitustaululle sekä Seurakuntakeskuksen julkiselle ilmoitustaululle keskiviikkona 18. syyskuuta 2019.

162. §

TALOUDEN TASAPAINOTTAMINEN

valmistelija: talousjohtaja Heli Muhonen 044 7768024

Kirkkohallituksen ohjeiden mukaan: Kirkkoneuvoston tulee tehdä toimintakertomuksessa tai sen antamisen yhteydessä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä ja talouden tasapainottamista koskevista toimenpiteistä. Tasapainotuksessa kirkkoneuvoston on otettava kantaa siihen, mitä muutoksia kuluvan vuoden talousarvioon tai valmisteilla olevan talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman kehyksiin on tehtävä.

Taloussuunnitelma vuosille 2020–2021 on laadittu siten, että laskelmissa on jo huomioitu veroprosentin korotus vaihtoehdolla 1,65 %
Vuoden 2020 verotuloarvio on 500.000 euroa suurempi kuin veroprosentilla 1,50
v. 2021 verotuloarvio on 450.000 euroa suurempi kuin veroprosentilla 1,50.
Lisäksi molemmille vuosille oli arvioitu henkilöstöstrategian mukaiset säästöt
Eli entisellä 1,50 veroprosentilla vuoden 2020 tulos olisi -420.000 euroa
ja vuoden 2021 tulos olisi -385.000 euroa.

Vaihtoehtoja budjettivajeen kattamiseksi

- Tässä on lähdetty siitä, että olisi saatava n. ½ miljoonan säästöt tai lisätulot
- Kaikissa vaihtoehdoissa, paitsi ehkä viimeisessä, on lähdetty siitä, että metsänmyynti säilyy nykyisellään, eli vuosittain 300 000 – 400 000 euroa = hakataan kasvun verran. Jos tätä vähennetään, jostain muualta on saatava vastaavan verran rahaa tai säästöjä.
- Jos hengellisen työn työntekijöiden työaika ja sunnuntaiset tulevat pakollisiksi, se merkitsee isoa lisäystä palkkakuluihin. Tästä ei vielä tietoa mihinkään suuntaan.

1. Ei veronkorotusta

- | | |
|---|-------------|
| - Myydään 140 kpl Suur-Savon sähkön osakkeita a 3'500 e/kpl | + 490 000 e |
| - hautausmaksujen korotus | + 35 000 e |
| - tilavuokrat | + 20 000 e |
| - pakolliset palkankorotukset | - 50 000 e |
- (suorituslisiin käytettävä summa. Ei mukana mahd. työaikaan siirtymistä)

- tiedossa olevat henkilöstökulujen säästöt vuodelle 2020	+ 34 000 e
- v. 2020 toteutettava Tuomiokirkon urkuhuolto	- 90.000 e
Yhteensä	+ 439 000 e

Vuoden 2020 laskennallinen alijäämä em. vaihtoehdolla vähintään 30.000 euroa.

Entä tulevat vuodet?

- jostain on katettava 490 000 osakkeiden myynti. Se on hankalaa!
- tarkoittaisi mm. iltapäiväkerhon alasajo 2 vuoden sisällä jos veroja ei koroteta = + 150 000 e (tätä ei kukaan kannattanut strategiapäivässä)
- 2 papin ja yhden kanttorin vähennys parin vuoden sisällä = + 120 000 e mahdollista jos, Punkaharju 1 pappi, Rantasalmi 1 pappi, Enonkoski + Savonranta 1 pappi, Kerimäki 2 pappia. Jumalanpalveluksia porrastetaan, Savonlinnasta autetaan toimituksissa ym.
- turhien kiinteistöjen myynti vähentää kuluja, vaikka menisivät halvallakin
- edelleen jää n. 300 000 euron arvosta Suur-Savon sähkön osakkeita + muut osakkeet

2. Pieni veronkorotus + 0,05 %, jolloin veroprosentti 1,55 %

- verotulon lisäys	+ 200 000 e
- myydään 80 kpl Suur-Savon Sähkön osakkeita a' 3 500 e /kpl	+ 280 000 e
- hautausmaksujen korotus	+ 35 000 e
- tilavuokrat	+ 20 000 e
- pakolliset palkankorotukset	- 50 000 e
- tiedossa olevat henkilöstökulujen säästöt vuodelle 2020	+ 34 000 e
- v. 2020 toteutettava Tuomiokirkon urkuhuolto	-90.000 e
Yhteensä	+ 429. 000 e

Vuoden 2020 laskennallinen alijäämä em. vaihtoehdolla vähintään n. 40.000 euroa.

Entä tulevat vuodet?

- jostain on katettava 280 000 e osakkeiden myynti. Se on hankalaa!
- Iltapäiväkerhon alasajo 2 vuoden sisällä = + 150 000 e (tätä ei kukaan kannattanut strategiapäivässä)
- 1 papin ja yhden kanttorin vähennys parin vuoden sisällä = + 80 000 e Jumalanpalveluksia porrastettava.
- turhien kiinteistöjen myynti vähentää kuluja, vaikka menisivät halvallakin
- edelleen srk:lle jää n. 500 000 euron arvosta Suur-Savon sähkön osakkeita + muut osakkeet

3. Keskiaverto veronkorotus + 0,1 %, jolloin veroprosentti 1,60 %

- verotulojen lisäys	+ 400 000 e
- myydään 40 kpl Suur-Savon Sähkön osakkeita a' 3 500 e	+140. 000 e
- hautausmaksujen korotus	+ 35 000 e
- tilavuokrat	+ 20 000 e
- pakolliset palkankorotukset	- 50 000 e
- tiedossa olevat henkilöstökulujen säästöt vuodelle 2020	+ 34 000 e
- v. 2020 toteutettava Tuomiokirkon urkuhuolto	- 90.000 e
Yhteensä	+ 489.000 e

Vuoden 2020 laskennallinen ylijäämä em. vaihtoehdolla n. 20.000 euroa.

Entä tulevat vuodet?

- jostain on katettava 140 000 e osakkeiden myynti.

- yhden papin ja yhden kanttorin vähennys parin vuoden sisällä = + 80 000 e (- turhien kiinteistöjen myynti vähentää kuluja, vaikka menisivät halvallakin
- Srk:lle edelleen jää n. 665 000 euron arvosta Suur-Savon Sähkön osakkeita + muut osakkeet

4. Isohko veronkorotus + 0,15 %, jolloin veroprosentti 1,65 %

-verotulojen lisäys	+ 600 000 e
- osakkeisiin ei kosketa	
- hautausmaksuja ei tarve korottaa	
- tilavuokrat	+ 20 000 e
- pakolliset palkankorotukset	- 50 000 e
- tiedossa olevat henkilöstökulujen säästöt vuodelle 2020	+ 34 000 e
- v. 2020 toteutettava Tuomiokirkon urkuhuolto	- 90.000 e
- Yhteensä	+ 514 000 e

Vuoden 2020 laskennallinen ylijäämä em. vaihtoehdolla n. 45.000 euroa.

Entä tulevat vuodet?

- Ei välitöntä tarvetta henkilöstön vähentämiseen.
- Seurakuntalaisten määrän vähetessä silti järkevää katsoa jokaisen vapautuvan viran tai työsuhteen kohdalla, täytetäänkö se. Tällöin jumalanpalvelusten porrastaminen voi tulla kyseeseen.
- Metsien hakkuuta voi ehkä hieman vähentää

Talousjohtajan esitys:

Seurakunnan taloutta tasapainotetaan vuonna 2020 vaihtoehto 3:n mukaan eli keskiverto veronkorotus + 0,1 %, jolloin veroprosentti 1,60 %. Lisäksi valmistellaan: että tilojen käytöstä ryhdytään perimään vuokra (ulkopuoliset järjestöt), myydään Suur-Savon Sähkön osakkeita 40 kpl ja korotetaan hautatoimen maksuja.

Päätös: Seurakunnan taloutta tasapainotetaan vuonna 2020 vaihtoehto 3:n mukaan eli keskiverto veronkorotus + 0,1 %, jolloin veroprosentti 1,60 %. Lisäksi valmistellaan: että tilojen käytöstä ryhdytään perimään vuokra (ulkopuoliset järjestöt), myydään Suur-Savon Sähkön osakkeita 40 kpl ja korotetaan hautatoimen maksuja.

163. §

TULOVEROPROSENTIN MÄÄRÄÄMINEN VUODELLE 2020

Valmistelija: talousjohtaja Heli Muhonen 044-7768024

Kirkkolain 15. luvun 2 §:n mukaan kirkkovaltuusto päättää tuloveroprosentista 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella.

Tuloveroprosentin arvion perusteeksi tulee ottaa ansiotason, työllisen työvoiman ja jäsenmäärän muutokset.

Vuoden 2015 tilinpäätös vuodelta oli ylijäämäinen 568.461,62 euroa. Vuoden 2016 tilinpäätös osoitti alijäämää 458.296,36 euroa ja vuoden 2017 alijäämä oli 81.984,32 euroa. Vuoden 2018 tilikauden alijäämä on 556.018,26 euroa.

KJ 15 luvun 2§:n mukaan Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana.

Seurakunnalla on taseessa vuoden 2018 alijäämän kattamisen jälkeen edellisten tilikausien ylijäämää 2.093.681,13 euroa.

Seurakuntaliitosten jälkeen seurakunta on joutunut sopeuttamaan talouttaan.

Henkilöstöstrategiassa on linjattu henkilöstöön liittyvät toimenpiteet. Henkilöstöä on vähennetty ja vähennetään luontaisen poistuman kautta. Henkilöstömenoihin on jo saatu merkittäviä säästöjä. Vuonna 2018 päivitettiin seurakunnan kiinteistöstrategia ja laadittiin investointisuunnitelma viidelle vuodelle.

Seurakunnan tuloveroprosentti on tänäkin vuonna ollut 1,50. Vuoden 2018 tilinpäätöksen verotulokertymän pohjalta veroprosentin noston laskennallinen vaikutus olisi:

+0,05 %	n. 200.000 euroa
+0,10 %	n. 400.000 euroa
+0,25 %	n. 990.000 euroa
+0,50 %	n. 2.000.000 euroa

Edellä mainituissa luvuissa ei ole huomioitu väestönmuutosta.

Kuten kirkkohallituksen yleiskirjeessä ja KJ 15, 2 §:ssä on todettu, seurakunnan tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä.

Talousarviovuosi 2019 on 4. alijäämäinen tilivuosi. Savonlinnan seurakunta on vuoden 2013 alusta käynyt läpi useamman seurakunnan liitoksen sekä vuoden 2016 alusta Rantasalmen seurakunnan liitoksen. Seurakunnalle on muodostunut aivan uusi, laaja toimintaympäristö.

Liitosten jälkeen seurakunnalle on laadittu henkilöstöstrategia, kiinteistöstrategia ja kuluvana vuonna investointisuunnitelma vuosille 2019–2023.

Talousarvio suunnitelmavuosille 2020–2021 on laadittu siten, että siinä on otettu huomioon kaikki henkilöstöstrategian henkilöstövähennykset sekä lisäksi laskettu verotuloarvio veroprosentin 1,65 mukaan. Näillä keinoilla vuoden 2020 tilikauden tulos saataisiin positiiviseksi.

Talouden tasapainottamiseksi on tehty laskelmia useammalla eri vaihtoehdolla. Vaihtoehto, jossa kirkollisveroprosentti olisi 1,60 ja lisäksi tehtäisiin muita toimenpiteitä, saataisiin talous tasapainoon talousarvion 2020.

ESIMERKKILASKELMA KIRKOLLISVERON KOROTUKSEN VAIKUTUKSESTA SEURAKUNTALAISELLE:

tulot (kunta/	kirkollis- vero 1,50%	kirkollis- vero 1,60%	erotus/ vuosi	erotus/ kk	kirkollis- vero 1,75
15.000	225,00	240,00	15,00	1,25	262,50
20.000	300,00	320,00	20,00	1,67	350,00
25.000	375,00	400,00	25,00	2,08	437,50
30.000	450,00	480,00	30,00	2,50	525,00
35.000	525,00	560,00	35,00	2,92	612,50
40.000	600,00	640,00	40,00	3,33	700,00
45.000	675,00	720,00	45,00	3,75	787,50
50.000	750,00	800,00	50,00	4,17	875,00

Huom. Taulukossa esitetyt esimerkkitulot ovat nettotuloja eli niistä on jo tehty kunnallisverotuksessa saatavat vähennykset.

Talusojohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle Savonlinnan seurakunnan veroprocentiksi 1,60 % vuonna 2020.

Päätös: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Savonlinnan seurakunnan veroprocentti on 1,60 % vuonna 2020.

164. §**PALKANTARKISTUKSET 2019 – esityslistan liite 1**

Valmistelija: talusojohtaja Heli Muhonen 044-7768024

Vuonna 2018 käytiin läpi seurakunnan koko henkilöstön palkat.

5.11.2018 palkkatoimikunnan kokouksessa päätettiin, että työntekijöiden, joilla tuolloin oli tilapäiset tehtäväjärjestelyt voimassa, palkat ja tehtävänkuvaukset tarkastellaan vuoden 2019 alussa tehtävänkuvien vakiinnuttua.

Em. tilapäiset tehtäväjärjestelyt ovat kirkkoneuvoston päätöksellä jatkuneet 31.7.2019 saakka. Palkkatoimikunta on kokoontunut 26.8.2019 ja käynyt läpi kyseisten työntekijöiden tehtävänkuvaukset ja palkkauksen.

Yhteisenä näkemyksenään palkkatoimikunta esittää esityslistan liitteen mukaisesti palkanmuutoksia.

Kirkkoneuvosto voi joko vahvistaa neuvottelutuloksen sellaisenaan tai palauttaa sen kokonaisuudessaan uudelleen valmisteltavaksi.

Talusojohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto vahvistaa liitteenä olevan palkkaneuvottelun tuloksen.

Muutokset astuvat voimaan 1.8.2019.

Päätös: Kirkkoneuvosto vahvisti liitteenä olevan palkkaneuvottelun tuloksen. Muutokset astuvat voimaan 1.8.2019.

165. §**SIJOITUKSET**

valmistelija: talusojohtaja Heli Muhonen p. 044 776 8024

Kirkkoneuvosto on 27.11.2018 hyväksynyt seurakunnan sijoitusstrategian vuosille 2019–2022.

Ko. strategiassa on linjattu mm.:

- Sijoitustoiminnan tuottoa käytetään seurakunnan toimintaan ja investointeihin.
- Suuremmissa investoinneissa voidaan tarvittaessa käyttää sijoitettua pääomaa.
- Kirkkoneuvosto 22.1.2007 §:n 7 mukaan kirkkoneuvosto tekee sijoituspäätökset yli 200.000 euron talletuksista, talusojohtaja päättää sen alle jäävät talletussijoitukset.
- Seurakunnan kirkkoneuvosto hyväksyy ja valvoo sijoitussuunnitelman toteutumista.
- Talusojohtajalla on vastuu siitä, että sijoitustoiminta on valitun strategian mukaista, tehokasta ja tuloksellista.
- Käytännössä sijoitustoiminnasta huolehtii talusojohtaja. Talusojohtaja voi päätösvaltansa puitteissa valtuuttaa omaisuudenhoitajan tekemään sijoituspäätöksiä tässä suunnitelmassa vahvistettujen periaatteiden mukaisesti.
- Sijoitustoiminnan tulee olla toimintaamme tukevaa, tuottohakuista ja käyttöodotukset toteuttavaa sijoittamista.

Seurakunnalla on mm. Suur-Savon Osuuspankissa salkku, jonka alkuperäinen sijoitussumma on 784.506,33 euroa ja salkun muutos esim. viime viikolla oli 73.120,25 euroa. Ko. tuotto olisi mahdollista kotiuttaa. Lunastuskulu 0,5% (menee lunastettavasta summasta)

peritään.

Talusojohtaja katsoo, että ko. tuotto olisi nyt järkevää kotiuttaa.

Talusojohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää, että Osuuspankin salkun nro 0007731706 tuotto kotiutetaan. Kyseisen sijoituksen ollessa ns. suora rahasto, koko rahasto nostetaan pois ja alkuperäinen sijoitussumma, 784 506,33 euroa sijoitetaan takaisin samaan OP Private Strategia 25 A II -rahastoon takaisin. Näin sijoitukseen kertynyt tuotto jää seurakunnan käyttötilille. Ennen vuoden vaihdetta samanlainen tarkistus rahaston tilanteesta. Sijoitustyöryhmä kokoontuu syksyllä.

Päätös: **Kirkkoneuvosto päätti, että Osuuspankin salkun nro 0007731706 tuotto kotiutetaan. Kyseisen sijoituksen ollessa ns. suora rahasto, koko rahasto nostetaan pois ja alkuperäinen sijoitussumma, 784 506,33 euroa sijoitetaan takaisin samaan OP Private Strategia 25 A II -rahastoon takaisin. Näin sijoitukseen kertynyt tuotto jää seurakunnan käyttötilille. Ennen vuoden vaihdetta samanlainen tarkistus rahaston tilanteesta. Sijoitustyöryhmä kokoontuu syksyllä.**

166. §

SUNTIO-VAHTIMESTARIN VALINTA

valmistelija: talusojohtaja Heli Muhonen p. 044 776 8024

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 11.6.2019 §:n 127 kohdalla päättänyt, että suntio-vahtimestarin tehtävä täytetään (tehtävän pääasiallinen työtekopaikka on Tuomiokirkko).

Tehtävään kuuluu suntion tehtävät Savonlinnan Tuomiokirkossa sekä vahtimestaritehtäviä myös muissa kaupunkialueen kiinteistöissä. Työhön kuuluu asiakaspalvelu, kirkollisten toimitusten ja tilaisuuksien järjestelytehtävät sekä siivoustehtävät.

Kelpoisuusehtona on soveltuva ammatillinen tutkinto tai riittävä kokemus vastaavasta tehtävästä. Suntion ammattitutkinto katsotaan eduksi. Arvostamme asiakaspalvelulähtöistä asennetta, oma-aloitteisuutta sekä vastuullista ja joustavaa työtettä. Työn hoitaminen edellyttää oman auton käyttöä.

Tehtävän vaatavuusryhmä on 401.

Ennen tehtävän vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilasta. Hakijan tulee olla ev.lut. kirkon jäsen.

Tehtävän täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Tehtävään valitun kanssa laaditaan työsopimus.

Tehtävä on ollut julkisesti haettavana ajalla 18.8.–30.8.2019.

Haastattelutyöryhmään kirkkoneuvosto on 11.6.2019 valinnut: Sammeli Juntunen, Sylvi Mononen, Heli Muhonen ja Poku Sihvonen.

Hakemukset on pyydetty toimittamaan 30.8. klo 13 mennessä.

Määräaikaan mennessä hakemuksia tuli 12. Hakijat: Astikainen Veli-Pekka, Eklund Markus, Hellstén Juha, Hoikkala Sefanja, Karttunen Carita, Käyhkö Anne-Mari, Lönnroth Per-Erik, Mäkäläinen Satu, Ronkanen Jarkko, Solanummi Ari, Toiviainen Tuukka, Valjakka Taina.

Haastattelut pidetään 12.9.

Kiinteistöpäällikkö ja talusojohtaja oli kutsunut 6 hakijaa haastatteluun.

Haastattelutyöryhmä haastatteli hakijat: Astikainen Veli-Pekka, Toiviainen Tuukka,

Hoikkala Sefanja, Solanummi Ari, Eklund Markus, Käyhkö Anne-Mari.

Kaikille haastateltaville varattiin aikaa 20 minuuttia.

Kaikille esitettiin valmistellun kysymysrunгон avulla samat kysymykset.

Haastatteluryhmän esitys:

Haastattelussa syntyneen kuvan ja hakemusasiakirjojen perusteella esitämme, että suntio-vahtimestarin tehtävään (päävastuualue Tuomiokirkko) valitaan Sefanja Hoikkala. Hänellä on hakijoista vahvin kokemus tässä työssä tarvittavilla osa-alueilla. Hänellä on kokemusta siivoustyötä, suntion työstä sekä hän hallitsee äänentoistojärjestelmiä ja av-välineet.

Lisäksi hänellä on vahva atk-osaaminen. Työryhmä totesi, että Hoikkala on hakijoista monipuolisin osaaja ja soveltuu erinomaisesti haettavaan tehtävään ja työyhteisöön.

Talusojohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto valitsee suntio-vahtimestarin tehtävään haastatteluryhmän esityksen mukaisesti Sefanja Hoikkalan.

Hänellä on hakijoista vahvin kokemus tässä työssä tarvittavilla osa-alueilla. Hänellä on kokemusta siivoustyötä, suntion työstä sekä hän hallitsee äänentoistojärjestelmiä ja av-välineet.

Lisäksi hänellä on vahva atk-osaaminen. Työryhmä totesi, että Hoikkala on hakijoista monipuolisin osaaja ja soveltuu erinomaisesti haettavaan tehtävään ja työyhteisöön.

Työsuhde alkaa 1.11.2019.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin päätökseksi.

167. §

SEURAKUNTAMESTARIN VALINTA

valmistelija: talusojohtaja Heli Muhonen p. 044 776 8024

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 11.6.2019 §:n 128 kohdalla päättänyt, että Rantasalmen kappeliseurakuntaan palkataan vakituiseen työsuhteeseen seurakuntamestari.

Tehtävään kuuluu seurakuntamestarin tehtävät Rantasalmen kappeliseurakunnan alueella. Työhön sisältyy suntion tehtävät toimituksissa, tilojen valmistelua tilaisuuksia varten, haudan kaivu ja peitto, kiinteistöhoitotyöt seurakunnan toimitiloissa ja hautausmaalla.

Kelpoisuusehtona on soveltuva ammatillinen tutkinto tai riittävä kokemus vastaavasta tehtävästä.

Etsimme itsenäiseen työhön kykenevää, monipuolista, yhteistyökykyistä ja hyvät vuorovaikutustaidot omaavaa työntekijää.

Työn hoitaminen edellyttää oman auton käyttöä ja perusatk-ohjelmien hallintaa. Tehtävän vaatavuusryhmä on 402.

Ennen tehtävän vastaanottamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilasta. Hakijan tulee olla ev.lut. kirkon jäsen.

Tehtävän täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa. Tehtävään valitun kanssa laaditaan työsopimus.

Tehtävä on ollut julkisesti haettavana ajalla 18.8.–30.8.2019.

Haastattelutyöryhmään kirkkoneuvosto on 11.6.2019 valinnut: Irja Härmälä, Juho Tiainen, Sylvi Mononen, Heli Muhonen, Sammeli Juntunen.

Hakemukset pyydettiin toimittamaan 30.8.2019 klo 13 mennessä.
Määräaikaan mennessä hakemuksia tuli viisi. Hakijat: Eklund Markus, Hellstén Juha,
Hoikkala Sefanja, Immonen Jari ja Marjoniemi Petri.

Haastattelut pidetään 11.9.

Kiinteistöpäällikkö ja talousjohtaja oli kutsunut 4 hakijaa haastatteluun.
Yksi haastateltavista perui hakemuksensa 11.9.2019.

Haastattelutyöryhmä haastatteli hakijat: Sefanja Hoikkala, Jari Immonen ja
Petri Marjoniemi.

Kaikille haastateltaville varattiin aikaa 20 minuuttia.
Kaikille esitettiin valmistellun kysymysrunгон avulla samat kysymykset.

Haastatteluryhmän esitys:

Haastattelussa syntyneen kuvan ja hakemusasiakirjojen perusteella esitämme, että
seurakuntamestariksi valitaan Jari Immonen.

Hänellä on vankka kokemus ja hän on osoittautunut tätä tehtävää määräaikaisena
hoitaessaan soveltuvan erinomaisesti tehtävään ja työyhteisöön. Hän osaa käytännön
työt ja sen lisäksi panostaa ihmisten kohtaamiseen. Lisäksi haastattelu
tuki tätä mielikuvaa. Lisäetuna hänellä on suntion tutkinto.

Talousjohtajan esitys:

**Kirkkoneuvosto valitsee seurakuntamestarin tehtävään haastatteluryhmän
esityksen mukaisesti Jari Immosen.**

**Hänellä on vankka kokemus ja hän on osoittautunut tätä tehtävää määräaikaisena
hoitaessaan soveltuvan erinomaisesti tehtävään ja työyhteisöön. Hän osaa käytännön
työt ja sen lisäksi panostaa ihmisten kohtaamiseen. Lisäksi haastattelu
tuki tätä mielikuvaa. Lisäetuna hänellä on suntion tutkinto.**

Työsuhde alkaa 1.11.2019.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin päätökseksi.

168. §

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 31.7.2019 –esityslistan liite 2

valmistelija: talousjohtaja Heli Muhonen 044 7768024

Esityslistan mukana kirkkoneuvostolle toimitetaan seurakunnan tuloslaskelman
toteutumavertailu 1.1.–31.7.2019.

Talousjohtajan esitys:

Merkitään kirkkoneuvoston tietoon saatetuksi.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsi tiedoksi talousarvion toteutumisen 31.7.2019.

169. §

TESTAMENTIN VASTAANOTTAMINEN

EI JULKINEN

valmistelija: talousjohtaja Heli Muhonen 044 7768024

Asia esitellään kokouksessa.

Talousjohtaja luki kokouksessa testamentin sisällön.

Omaisten toiveen mukaisesti asiaa ei julkisteta.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto päättää ottaa testamentin vastaan.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti ottaa testamentin vastaan.

170. §

TARJOUS HAUTOJEN JA VIHERALUEIDEN HOIDOSTA – esityslistan liitteet 3 ja 4

Kukka- ja Sekatavarapuoti Enonkosken Kodinhelmi on jättänyt seurakunnalle tarjouksen koskien Enonkosken hautausmaiden sekä kirkon ja seurakuntakodin nurmi- ja viheralueiden hoitoa ja hautojen kesähoitoa. Tarjoukset liitteenä. Ylipuutarhurin ja kiinteistöpäällikön lausunnot liitteenä.

Talousjohtajan esitys:

Seurakunta jatkaa tarjouksessa esitettyjä töitä kokonaisvaltaisesti omana työnään. Perustelut: Omana työnä hoidettuna työt tulevat tarkoituksenmukaisemmin hoidetuiksi ja näin ollen myös kokonaistaloudellisesti edullisemmaksi.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti, että seurakunta jatkaa tarjouksessa esitettyjä töitä kokonaisvaltaisesti omana työnään.
Perustelut: Omana työnä hoidettuna työt tulevat tarkoituksenmukaisemmin hoidetuiksi ja näin ollen myös kokonaistaloudellisesti edullisemmaksi.

171. §

LAUSUNTOPYYNTÖ SAIRAALAPASTORI SATU VALKONEN

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016
Sairaalapastori Satu Valkonen on hakemassa Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulilta virkavapautta sairaalapastorin virasta ajalle 1.11.2019–31.12.2020 toimiakseen perheneuvoja Raili Tiihosen viransijaisena.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto antaa lausunnon, että virkavapaus sairaalapastorin virasta myönnetään.

Päätös: Kirkkoneuvosto antoi lausuntonaan, että virkavapaus sairaalapastorin virasta myönnetään.

172. §

SAIRAALAPASTORIN SIJAISUUDEN HOITO

Perheasianneuvottelukeskuksen johtokunta on valinnut sairaalapastori Satu Valkosen perheneuvojan sijaiseksi. Voimassaolevan henkilöstöstrategian mukaan virka- tai työsuhteen vapautuessa kirkkoneuvosto päättää, täytetäänkö virka- tai työsuhde entisenlaisena vai onko tarvetta tehtävänkuvauksen muuttamiseen. Muutetaanko vapautunut virka- tai työsuhde joksikin toiseksi virka- tai työsuhteeksi vai lakkautetaanko vapautunut virka- tai työsuhde. Myös pitempien sijaisuuksien kohdalla kirkkoneuvosto päättää, onko tarvetta sijaisuuden täyttämiseen.

Puheenjohtajan esitys:

1. Kirkkoneuvosto päättää, että sairaalapastorin virkavapaan ajaksi voidaan palkata sijainen.

2. Kirkkoneuvosto päättää, että sijaiseksi valitaan Jaana Paju.

Päätös: 1. Kirkkoneuvosto päätti, että sairaalapastorin virkavapaan ajaksi voidaan palkata sijainen.
2. Kirkkoneuvosto päätti, että sijaiseksi valitaan Jaana Paju.

173. §

LAUSUNTOPYYNTÖ I KAPPALAINEN JAANA PAJU

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

I kappalainen Jaana Paju on hakemassa Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulilta virkavapautta I kappalaisen virasta ajalle 4.11.2019–31.12.2020 sairaalapastorin viransijaisuutta varten, mikäli kirkkoneuvosto hänet tähän sijaisuuteen valitsee ja mikäli tuomiokapituli myöntää vakitukselle sairaalapastorille virkavapauden.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto antaa lausunnon, että virkavapaus I kappalaisen virasta myönnetään.

Päätös: Kirkkoneuvosto antoi lausuntonaan, että virkavapaus I kappalaisen virasta myönnetään.

174. §

KAPPALAISEN SIJAISUUDEN TÄYTTÄMINEN

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

Mikäli hiippakunta myöntää I kappalainen Jaana Pajulle virkavapauden seurakunnalla jää ko. virka avoimeksi.

Voimassaolevan henkilöstöstrategian mukaan virka- tai työsuhteen vapautuessa kirkkoneuvosto päättää, täytetäänkö virka- tai työsuhte entisenlaisena vai onko tarvetta tehtävänkuvauksen muuttamiseen. Muutetaanko vapautunut virka- tai työsuhte joksikin toiseksi virka- tai työsuhteeksi vai lakkautetaanko vapautunut virka- tai työsuhte. Myös pitempien sijaisuuksien kohdalla kirkkoneuvosto päättää, onko tarvetta sijaisuuden täyttämiseen.

Puheenjohtajan esitys:

1. Viransijaisuus täytetään siten, että seurakuntapastori Tero Tynistä tulee I kappalaisen viransijainen 4.11.2019–31.12.2020. Viran tehtävänkuvauksena on sama kuin Tynillä nykyisin, mutta hänellä on lisäprojektina lähetisyhdistys Kylväjän kesäpäivien 2020 järjestely- ja koordinoititehtäviä. Tähän Tyni on antanut suostumuksensa.
2. Tätä varten Tyni hakee virkavapautta Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulista. Kirkkoneuvosto puoltaa virkavapausanomusta.
3. Kirkkoneuvosto pyytää tuomiokapitulilta Tynille viranhoitomääräystä I kappalaisen virkaan ajalle 4.11.2019–31.12.2020.

Päätös: 1. Viransijaisuus täytetään siten, että seurakuntapastori Tero Tynistä tulee I kappalaisen viransijainen 4.11.2019–31.12.2020. Viran tehtävänkuvauksena on sama kuin Tynillä nykyisin, mutta hänellä on lisäprojektina lähetisyhdistys Kylväjän kesäpäivien 2020 järjestely- ja koordinoititehtäviä. Tähän Tyni on antanut suostumuksensa.
2. Tätä varten Tyni hakee virkavapautta Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulista. Kirkkoneuvosto puoltaa virkavapausanomusta.
3. Kirkkoneuvosto pyytää tuomiokapitulilta Tynille viranhoitomääräystä I kappalaisen virkaan ajalle 4.11.2019–31.12.2020.

175. §

SEURAKUNTAPASTORIN VIRANSIJAISUUDEN TÄYTTÄMINEN

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

Mikäli Tero Tynistä tulee I kappalaisen viransijainen, hänen paikkansa seurakuntapastorina jää avoimeksi. Niinpä seurakunta tarvitsee IV seurakuntapastorin viransijaisen. Toimenkuvana viransijaisella on yleinen seurakuntatyö, kirkolliset toimitukset ja rippikoululeirin vetäminen.

Pappisvihkimyksiä Mikkelin hiippakunnassa on 27.10. ja sen jälkeen tammikuun 2020 lopulla.

Puheenjohtajan esitys:

Mikäli Tero Tyni saa tuomiokapitulilta virkavapauden nykyisestä virastaan ja viranhoitomääräyksen I kappalaisen viransijaiseksi, kirkkoneuvosto julistaa haettavaksi IV seurakuntapastorin viransijaisuuden ajalle 4.11.2019–31.12.2020.

Kirkkoneuvosto valitsee työryhmän viran täyttöä varten. Hakuaika 18.9.–7.10.2019. Hakijoiden haastattelut 17.10. tai 18.10. Kirkkoneuvosto antaa lausunnon hakijoista kapitulille kokouksessaan 29.10. Jos valittavalla on jo pappisvihkimys, hän voi aloittaa viransijaisuuden hoidon jo 4.11. Mikäli ei, aloittaminen siirtyy seuraavan pappisvihkimyksen jälkeen.

Päätös: Mikäli Tero Tyni saa tuomiokapitulilta virkavapauden nykyisestä virastaan ja viranhoitomääräyksen I kappalaisen viransijaiseksi, kirkkoneuvosto julistaa haettavaksi IV seurakuntapastorin viransijaisuuden ajalle 4.11.2019–31.12.2020.

Kirkkoneuvosto valitsi viran täyttöä varten työryhmään Sammeli Juntusen, Leena Paintolan, Sirkka Rautiaisen ja Poku Sihvosen. Hakuaika 18.9.–7.10.2019. Hakijoiden haastattelut 17.10. tai 18.10. Kirkkoneuvosto antaa lausunnon hakijoista kapitulille kokouksessaan 29.10. Jos valittavalla on jo pappisvihkimys, hän voi aloittaa viransijaisuuden hoidon jo 4.11. Mikäli ei, aloittaminen siirtyy seuraavan pappisvihkimyksen jälkeen.

176. §

RANTASALMEN KAPPELISEURAKUNNAN SEURAKUNTAPASTORI

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

Pastori Suvi Leppänen (o.s. Virtanen) on hoitanut Savonlinnan seurakunnan V seurakuntapastorin viransijaisuutta 28.01.2019 alkaen. Susanna Vihavaisen irtisanouduttua virka on vapautunut pysyvästi ja se on mahdollista täyttää.

Suvi Leppänen on suoriutunut työstään erinomaisesti. Kirkkoherra sekä johtava kappalainen pitäisivät hyvänä sitä, että Suvi Leppänen jatkaisi työtään pysyvästi Rantasalmella. Myös tuomiokapitulin notaarin Leena Silvonen-Jokisen mukaan on mahdollista määrätä Suvi Leppänen Savonlinnan seurakunnan viidenteen seurakuntapastorin virkaan ilman erillistä hakua, mikäli kirkkoneuvosto niin päättää. Leppäsen pääasiallinen sijoituspaikka tulisi olemaan Rantasalmen kappeliseurakunta. Rantasalmen kappeliseurakunnan kappelineuvosto päätti lausunnossaan puoltaa pastori Suvi Leppäsen valitsemista.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto pyytää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoidomääräystä Suvi Leppäselle V seurakuntapastorin virkaan ilman erillistä hakua.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti pyytää Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoidomääräystä Suvi Leppäselle V seurakuntapastorin virkaan ilman erillistä hakua.

177. §**PALKKANLASKIJAN EROANOMUS**

valmistelija: talousjohtaja Heli Muhonen 044 7768024

Palkanlaskija Merja Levänen on jättänyt eroanomuksen, jossa hän pyytää eroa virastaan 31.1.2020 siirtyäkseen eläkkeelle 1.2.2020 alkaen.

Voimassaolevan henkilöstöstrategian mukaan virka- tai työsuhteen vapautuessa kirkkoneuvosto päättää, täytetäänkö virka- tai työsuhde entisenlaisena vai onko tarvetta tehtäväkuvauksen muuttamiseen. Muutetaanko vapautunut virka- tai työsuhde joksikin toiseksi virka- tai työsuhteeksi vai lakkautetaanko vapautunut virka- tai työsuhde. Myös pitempien sijaisuuksien kohdalla kirkkoneuvosto päättää, onko tarvetta sijaisuuden täyttämiseen.

Talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto myöntää eron Merja Leväselle 31.1.2020 palkanlaskijan virasta. Seuraavaan kokoukseen valmistellaan esitys viran täyttämisestä.

Päätös: Kirkkoneuvosto myöntää eron Merja Leväselle 31.1.2020 palkanlaskijan virasta. Seuraavaan kokoukseen valmistellaan esitys viran täyttämisestä.

178. §**LAUSUNTOPYYNTÖ ROVASTIKUNTAJAON UUDISTAMISESTA – esityslistan liite 5**

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

Mikkelin hiippakuntaan vuoden 2020 alussa kuuluvilta seurakunnilta pyydetään lausuntoa liitteenä olevan esityksen mukaisesta rovastikuntajaon uudistamisesta. Lausunto tulee toimittaa tuomiokapitulille 4.10.2019 mennessä.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto kannattaa liitteen esityksen mukaista rovastikuntajaon uudistamista.

Päätös: Kirkkoneuvosto kannattaa liitteen esityksen mukaista rovastikuntajaon uudistamista.

179. §**HIRVASLAHDEN LEIRIKESKUKSEN KAPPELIN VIHKimINEN**

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

Hirvaslahden talkootyönä rakennetun kappelin valmistuttua voidaan se nyt vihkiä sakraalilaksi.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto pyytää piispa Seppo Häkkistä vihkimään kappelin 4.10.2019.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti pyytää piispa Seppo Häkkistä vihkimään kappelin 4.10.2019.

180. §

VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET – esityslistan liitteet 6–13

Kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösluettelon sivu 9 annetaan tiedoksi.
Talousjohtajan viranhaltijapäätökset 1.5.–31.8. annetaan tiedoksi.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösluettelon sivun 9 ja talousjohtajan viranhaltijapäätökset 1.5.–31.8.2019.

Päätös: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätösluettelon sivun 9 ja talousjohtajan viranhaltijapäätökset 1.5.–31.8.2019.

181. §

MUUT ASIAT

- **Luottamushenkilöiden seminaari- ym. päivistä toivotaan muistioita sekä myös tiedottajan kutsumista näihin tilaisuuksiin.**
- **Johto-/strategiatyöryhmän sekä taloustyöryhmän perustaminen. Sammeli Juntunen, Poku Sihvonen, Juho Tiainen, Heli Muhonen ja Anna-Liisa Uimonen valmistelevat esityksen neuvoston kokoukseen 29.10.**
- **Kirkkoneuvoston kokouksen esityslistat seurakunnan nettisivulle otsikkotasoisena asialistana.**

182. §

ILMOITUSASIAT

- Rantasalmen kappelineuvoston pöytäkirja 26.8.2019 – esityslistan liite 14
- Päijät-Hämeen keskusrekisterin johtaja Matti Kontkanen on ollut puhelimitse yhteydessä kirkkoherraan ja kertonut, että Savonlinnan ja Haminan seurakuntia ei oteta kyseisen keskusrekisterin jäseniksi vielä vuoden 2020 alusta, mutta ovi on edelleen avoinna liittymiseen vuoden 2021 alusta.

183. §

MUUTOKSENHAKU – liite

Puheenjohtaja antoi liitteenä olevat muutoksenhakuohjeet.

184. §

KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 18.20.