

SAVONLINNAN SEURAKUNTA KIRKKOVALTUUSTO

KOKOUSHUTSU

Savonlinnan seurakunnan kirkkovaltuuston kokous pidetään Hirvaslahden leirikeskuksessa, Kesäkodinkatu 16, 57230 SAVONLINNA, tiistaina 11. joulukuuta 2018 kello 18.00.

Kokouksen asialista:

42. Kokouksen avaaminen
43. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
44. Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen
45. Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen
46. Talousjohtajan irtisanoutuminen
47. Talousjohtajan valinta
48. Määräaikainen kirkkomuusikko/nuorisotyöntekijän virkasuhde ja siihen liittyvä nuorisotyönohjaajan viran lakkauttaminen
49. Lisämäärärahat
50. Hautatoimen hinnasto
51. Hautainhoitorahaston talousarvio
52. Talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2019
53. Muut asiat
54. Ilmoitusasiat
55. Muutoksenhaku
56. Kokouksen päättäminen

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Savonlinnan seurakunnan kirkkoherranvirastossa, Kirkkokatu 17, viraston aukioloaikana ajalla 13.12.2018 – 13.1.2019.

Savonlinnassa 28. päivänä marraskuuta 2018

Tuula Rasimus
kirkkovaltuuston puheenjohtaja

**SAVONLINNAN SEURAKUNTA
KIRKKOVALTUUSTO**

KIRKKOVALTUUSTON KOKOUS

**ESITYSLISTA/
PÖYTÄKIRJA 4/2018**

Aika Tiistaina 11. joulukuuta 2018 kello 18.00 – 20.40
Paikka Hirvaslahden leirikeskus, Kesäkodinkatu 16, 57230 SAVONLINNA

**42. §
KOKOUKSEN AVAAMINEN**

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 3 §:n 1 momentin mukaan kokouksen alussa pidetään alkuhartaus, jonka jälkeen toimitetaan nimenhuuto.

Kirkkovaltuusto:
Kirkkoherra Sammeli Juntunen piti alkuhartauden ja puheenjohtaja Tuula Rasimus avasi kokouksen.

**43. §
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Kutsun tähän kokoukseen on antanut KJ 8:5, 1-2 §:ssä säädettyssä järjestyksessä kirkkovaltuuston puheenjohtaja Tuula Rasimus. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka ja siihen on liitettävä luettelo käsiteltävistä asioista.

Kokouskutsu on nähtävänä Savonlinnan seurakunnan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla sekä Savonlinnan seurakuntakeskuksen julkisella ilmoitustaululla viimeistään viikkoa ennen kokousta. Kokouskutsu on ollut ilmoitustaululla 28. päivästä marraskuuta 2018 lähtien.

Kokouskutsu ja esityslista liitteineen on lähetetty kirkkovaltuutetuille ja kirkkoneuvoston jäsenille kirkkojärjestyksen 8:5 §:n määräysten mukaisesti, 4. päivänä joulukuuta 2018.

Kirkkovaltuusto on päätösvaltainen, kun valtuuston 33 jäsenestä on saapuvilla enemmän kuin 16 jäsentä (KL 7:4 §).

Kirkkoneuvoston esitys:
Kirkkovaltuusto toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuu den.

Kirkkovaltuusto:
Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**44. §
KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Asiat on otettu esityslistalle kirkkoneuvoston puheenjohtajan hyväksymään järjestykseen ja ne esitellään kirkkovaltuustolle, ellei kirkkovaltuusto toisin päättä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Kirkkoneuvoston esitys:

Kirkkovaltuusto hyväksyy kirkkovaltuutetuille lähetetyn esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Kirkkovaltuusto:

Lähetetty esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

45. §

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAMINEN JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN

Kirkkovaltuuston työjärjestyksen 4 §:n mukaan kirkkovaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan pöytäkirjan. Valtuusto voi erikseen päättää, että pöytäkirja tai sen osa tarkastetaan heti.

Jos pöytäkirjantarkastajien suorittamassa tarkastuksessa pöytäkirjan sisällöstä jää vallitsemaan erimielisyys, valtuusto tarkastaa pöytäkirjan tältä osin seuraavassa kokouksessa. Käytännöllisistä syistä tarkastaminen on suoritettu jäsenten toimesta. Tarkastajat on valittu vuorotellen kirkkovaltuutettujen nimiluettelon mukaisessa järjestyksessä.

Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Niina-Kaisa Tuorila ja Aune Tuunanen.

Pöytäkirja tarkastetaan keskiviikkona 12. joulukuuta 2018 kirkkoherranvirastossa, Kirkkokatu 17.

Ilmoitus pöytäkirjan nähtävänä pitämisestä sisällytetään kirkkoherranviraston ilmoitustaululle ja seurakuntakeskuksen julkiselle ilmoitustaululle julkipantavaan kokouskutsuun. Kokouksen tarkastettu pöytäkirja on valitusosoituksineen yleisesti nähtävänä seurakunnan kirkkoherranvirastossa ajalla 13.12.2018 – 13.1.2019.

Kirkkoneuvoston esitys:

Kirkkovaltuusto päättää

- 1) valita pöytäkirjantarkastajiksi valtuutettu Niina-Kaisa Tuorilan ja Aune Tuunasen**
- 2) todeta, että ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta on pantu kirkkoherranviraston ilmoitustaululle sekä seurakuntakeskuksen julkiselle ilmoitustaululle 28. päivänä marraskuuta 2018 sekä**
- 3) todeta, että tarkastettu pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäväksi seurakunnan kirkkoherranvirastossa viraston aukioloaikana ajalla 13.12.2018 – 13.1.2019.**

Kirkkovaltuusto:

- 1) valitsi pöytäkirjantarkastajiksi valtuutettu Niina-Kaisa Tuorilan ja Aune Tuunasen**
- 2) totesi, että ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta on pantu kirkkoherranviraston ilmoitustaululle sekä seurakuntakeskuksen julkiselle ilmoitustaululle 28. päivänä marraskuuta 2018 sekä**

- 3) **totesi, että tarkastettu pöytäkirja asetetaan yleisesti nähtäväksi seurakunnan kirkkoherranvirastossa viraston aukioloaikana ajalla 13.12.2018 – 13.1.2019.**

46. §

TALOUSJOHTAJAN IRTISANOUTUMINEN

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

Talusojohtaja Kari Virtanen jäi virkavapaalle Savonlinnan seurakunnan talusojohtajan virasta 1.9.2017. Tuon ajan talusojohtajan viransijaisena on toiminut henkilöstöpäällikkö Heli Muhonen. Virtasen anoma virkavapaus päättyy 28.2.2019, mutta Virtanen on irtisanonut itsensä 5.10.2018 siirtyessään Lappeenrannan seurakunnan talusojohtajaksi.

Puheenjohtajan esitys:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi Kari Virtasen eron Savonlinnan seurakunnan talusojohtajan virasta 5.10.2018.
2. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se päättää, että vs. talusojohtaja Heli Muhonen hoitaa 5.10.2018 alkaen talusojohtajan virkaa vt. talusojohtajana, kunnes talusojohtajan virka täytetään.

Heli Muhonen poistui kirkkoneuvoston kokouksesta § 146 ja 147 käsittelyn ajaksi.

Kirkkoneuvoston esitys:

1. **Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se merkitsee tiedoksi Kari Virtasen eron Savonlinnan seurakunnan talusojohtajan virasta 5.10.2018.**
2. **Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se päättää, että vs. talusojohtaja Heli Muhonen hoitaa 5.10.2018 alkaen talusojohtajan virkaa vt. talusojohtajana, kunnes talusojohtajan virka täytetään.**

Vt. talusojohtaja Heli Muhonen poistui kokouksesta pykälien 46 ja 47 käsittelyn ajaksi.

Kirkkovaltuusto:

1. **Kirkkovaltuusto merkitsi tiedoksi Kari Virtasen eron Savonlinnan seurakunnan talusojohtajan virasta 5.10.2018.**
2. **Kirkkovaltuusto päätti, että vs. talusojohtaja Heli Muhonen hoitaa 5.10.2018 alkaen talusojohtajan virkaa vt. talusojohtajana kunnes talusojohtajan virka täytetään.**

47. §

TALOUSJOHTAJAN VALINTA – liite no 1

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

Seurakunnan henkilöstöstrategiassa on linjattu seuraavalla tavalla:

Virka- tai työsuhteen vapautuessa kirkkoneuvosto päättää, täytetäänkö virka- tai työsuhteentisenlaisena vai onko tarvetta tehtävänkuvauksen muuttamiseen. Muutetaanko vapautunut virka- tai työsuhte joksikin toiseksi virka tai työsuhteeksi vai lakkautetaanko vapautunut

virka- tai työsuhde. Myös pitempien sijaisuuksien kohdalla kirkkoneuvosto päättää onko tarvetta sijaisuuden täyttämiseen.

Henkilöstön vähennykset toteutetaan henkilöstöä irtisanomatta käyttäen hyväksi niin sanottua luonnollista poistumaa (eläköitymiset, virkojen ja työsuhteiden avoimeksi jäämiset). Virkojen määrää mitoitetaan suhteessa seurakuntalaisten määrään.

Henkilöstöä kuunnellaan ja kiinnitetään huomiota jaksamisen tukemiseen.

Talusojohtaja Kari Virtasen virkasuhteen päättyessä talusojohtajan virka tulee panna hakuun. Toinen mahdollisuus on se, että nykyinen vs. talusojohtaja Heli Muhonen siirretään työyhteisön sisäisellä siirrolla talusojohtajan virkaan. Tällöin jatkuisi nykyinen tilanne, jossa Muhosen henkilöstöpäällikkönä hoitamat työt on jaettu muille päälliköille ja heidän alaisilleen. Samalla säästetään palkkakuluissa, mikä on tärkeää seurakunnan budjettia tasapainotettaessa.

Asiaan liittyvä lakipykälä on KL 6, 38

Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltija voidaan siirtää saman työnantajan toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos:

- 1) hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräajaksena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene;*
- 2) hän on antanut siirtoon suostumuksensa; tai*
- 3) siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.*

Viranhaltija voidaan perustellusta syystä siirtää enintään vuoden määräajaksi saman työnantajan toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, edellyttäen, ettei viranhaltijan varsinainen palkka alene. Viranhaltijalle annettu määräys voidaan milloin tahansa peruuttaa ja asianomainen on velvollinen siirtymään välittömästi takaisin entiseen virkasuhteeseen siihen kuuluvien palkkaeduin. Peruutus tulee voimaan heti.

Viranhaltijalle on ennen 1 ja 2 momentissa tarkoitettua siirtämistä tai 2 momentissa tarkoitettua peruuttamista varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Heli Muhonen on antanut suostumuksensa toiseen virkasuhteeseen siirtämisestä. Sen esteenä, että hänestä tehdään sisäisellä siirrolla talusojohtaja, on kuitenkin nykyinen seurakunnan tukipalveluiden johtosääntö. Sen mukaan ”talusojohtajalla tulee olla virkaan soveltuva korkeakoulututkinto, riittävä seurakuntaelämän sekä kirkon ja muiden julkisyhteisöjen hallinnon tuntemus ja hyvät johtamistaidot.” Muhosella ei ole korkeakoulututkintoa, vaan hän on laskentapuolen yo -merkonomi. Hänellä on kuitenkin pitkä kokemus seurakunnan talouden hoidosta Enonkosken seurakunnan taluspäällikkönä. Savonlinnan seurakunnan vs. talusojohtajana hän on osoittanut, että hänellä on viran vaatima taloudenpidon ja hallinnon tuntemus ja osaaminen sekä hyvät johtamistaidot. Hän on myös erittäin vastuuntuntoinen ja työhönsä sitoutunut.

Jotta Heli Muhonen voidaan siirtää sisäisellä siirrolla talusojohtajaksi, on kirkkovaltuuston ensin muutettava seurakunnan tukipalveluiden johtosääntöä niin, että talusojohtajan

muodollisena pätevyysvaatimuksena oleva ”virkaan soveltuva korkeakoulututkinto” muutetaan muotoon ”virkaan soveltuva korkeakoulu- tai opistotasoinen tutkinto”. (johtosäännön 2. luvun 6. §)

Seurakunnan tukipalveluiden johtosääntö (liite 1) kaipaa suurempaakin remonttia. Tämä johtuu mm. siitä, että Kipaan (Kirkon palvelukeskus) siirtymisen johdosta työntekijöiden poissaolojen hyväksymiset ovat siirtyneet pääosin lähiesimiehille. Lisäksi henkilöstö-päällikön viran, joka tätä nykyä on täyttämättä, voisi lakkauttaa ja jakaa viran tehtävät johtosäännönkin tasolla muille viranhaltijoille (mikä nykyisinkin on käytäntö mutta ei johtosäännön tasolla). Johtosäännön uudistus tehdään myöhemmin; tässä vaiheessa riittää pelkkä talousjohtajan pätevyysvaatimuksen muutos.

Puheenjohtajan esitys:

1. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se muuttaa Savonlinnan seurakunnan tukipalveluiden johtosääntöä niin, että talousjohtajan kelpoisuusvaatimuksena ei enää ole ”virkaan soveltuva korkeakoulututkinto” vaan ”virkaan soveltuva korkeakoulu - tai opistotasoinen tutkinto”.
2. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se siirtää työyhteisön sisäisellä siirrolla henkilöstöpäällikkö, vs. (vt.) talousjohtaja Heli Muhosen Savonlinnan seurakunnan talousjohtajan virkaan 1.2.2019 alkaen. Siirrossa noudatetaan normaalia kuuden kuukauden koeaikaa. Palkkaus on sama kuin talousjohtaja Virtasen hoitaessa virkaa.

Kirkkoneuvoston esitys:

1. **Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se muuttaa Savonlinnan seurakunnan tukipalveluiden johtosääntöä niin, että talousjohtajan kelpoisuusvaatimuksena ei enää ole ”virkaan soveltuva korkeakoulututkinto” vaan ”virkaan soveltuva korkeakoulu - tai opistotasoinen tutkinto”.**
2. **Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se siirtää työyhteisön sisäisellä siirrolla henkilöstöpäällikkö, vt. talousjohtaja Heli Muhosen Savonlinnan seurakunnan talousjohtajan virkaan 1.2.2019 alkaen. Siirrossa noudatetaan normaalia kuuden kuukauden koeaikaa. Palkkaus on sama kuin talousjohtaja Virtasen hoitaessa virkaa.**

Kirkkovaltuusto:

1. **Kirkkovaltuusto muutti Savonlinnan seurakunnan tukipalveluiden johtosääntöä niin, että talousjohtajan kelpoisuusvaatimuksena ei enää ole ”virkaan soveltuva korkeakoulututkinto” vaan ”virkaan soveltuva korkeakoulu - tai opistotasoinen tutkinto”.**
2. **Kirkkovaltuusto päätti siirtää työyhteisön sisäisellä siirrolla henkilöstöpäällikkö, vt. talousjohtaja Heli Muhosen Savonlinnan seurakunnan talousjohtajan virkaan 1.2.2019 alkaen. Siirrossa noudatetaan normaalia kuuden kuukauden koeaikaa. Palkkaus on sama kuin talousjohtaja Virtasen hoitaessa virkaa.**

48. §

MÄÄRÄAIKAINEN KIRKKOMUUSIKKO/NUORISOTYÖNTEKIJÄN VIRKASUHDE JA SIIHEN LIITTYVÄ NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

Kirkkoneuvoston kokous 7/2018 (11.9.2018) antoi viranhaltijoille luvan lähteä valmistelemaan uudenlaista kirkkomuusikko / nuorisotyöntekijän yhdistelmävirkaa, jonka virkapaikkana olisi Savonrannan kirkkopiiri.

129 § KESKUSTELUA SAVONRANNAN VARHAISNUORISO- JA NUORISOTYÖN SEKÄ KIRKKOMUSIIKIN JÄRJESTELYISTÄ

valmistelija: kirkkoherra Sammeli Juntunen 044 7768016

Nuorisotyönohjaaja Sirpa Turunen on jäämässä eläkkeelle 1.11.2018. Nuorisotyö tarvitsee hänen tilalleen uuden työntekijän. Koska Turunen on tehnyt töitä Savonrannalla, olisi uuden työntekijän työpanos järkevää käyttää nimenomaan Savonrannalla. Siellä olisi tarvetta myös varhaisnuorisotyöhön.

Savonrannan kirkkopiirissä ei ole ollut sille osoitettua kanttoria tai kirkkomuusikkoa pariin vuoteen. Johtava kanttori Minna Raassina on hoitanut Savonrannan musiikkielämää hyvin. Olisi toisaalta kuitenkin perusteltua, että Savonrannalla olisi oma kirkkomuusikko.

Savonrannan kirkkopiiri on kuitenkin niin pieni paikka, että sinne ei ole nykyisten resurssien puitteissa mahdollista sijoittaa kokonaista kirkkomuusikon tai kokonaista lapsi / nuorisotyöntekijän virkaa. Toisaalta ei myöskään ole tarkoituksenmukaista ajattaa yhtenäisen Savonlinnasta kirkkomuusikkoa tai lapsi-/ nuorisotyöntekijää Savonrannalle, koska kilometrikorvauksista syntyy paljon menoja.

Järkevintä olisi, jos löytäisimme työntekijän, joka olisi halukas ja kykenevä hoitamaan sekä varhaisnuoriso-/nuorisotyötä että kirkkomusiikkia, virkapaikkanaan Savonranta.

Vaikka seurakunnan taloustilanne ei anna aiheutta uuden viran perustamiseen, meillä on siihen tässä tilanteessa varaa, koska Sirpa Turunen jää eläkkeelle. Häneltä jäänyt virka voitaisiin lakkauttaa ja perustaa sen tilalle uudenlainen yhdistelmävirka.

Tällainen ratkaisu on perusteltua varsinkin silloin, jos papiston virkajärjestelyjen takia Savonrannan papin työ jakautuu tulevaisuudessa puoliksi Punkaharjun ja Savonrannan kesken.

Puheenjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto keskustele asiasta ja antaa viranhaltijoille luvan lähteä valmistelemaan Savonrannalle uudenlaisen yhdistelmäviran (varhaisnuoriso- ja nuorisotyön sekä kirkkomusiikki) perustamista. Vaihtoehtoisesti kirkkoneuvosto ehdottaa viranhaltijoille muita keinoja edetä siinä, miten Savonrannan kirkkopiirin tarpeisiin vastataan varhaisnuoriso- ja nuorisotyön sekä kirkkomusiikin osalta.

Käsittely:

Johtava nuorisotyönohjaaja on lähettänyt selonteon varhaisnuoriso-, nuorisotyön sekä rippikoulutyön työntekijätarpeista. Mukana oli myös ennusteet lapsien määristä

seuraavien viiden vuoden aikana. Hän esittää vaihtoehtona harkittavaksi määräaikaisen nuorisotyönohjaajan palkkaamista. Mahdolliseen musiikin ja nuorisotyön yhteisvirkaan tulee sisällyttää rippikoulutyö. Keskustelussa nousi esille, että mahdollinen uusi virka perustettaisiin kokeiluluonteisena määräaikaisesti.

Päätös: Kirkkoneuvosto antoi luvan lähteä valmistelemaan uudenlaisen yhdistelmäviran perustamista edellä esitetyn mukaisesti.

Kirkkoherra on keskustellut johtavan kanttorin, Minna Raassinan ja johtavan nuorisotyöntekijän, Juha Hakalan kanssa em. asiasta. Keskustelussa kävi ilmi, että Savonrannalle olisi järkevintä saada kaksivuotinen, määräaikainen ja projektiluontoinen kirkkomuusikko / nuorisotyöntekijä. Jos järjestely osoittautuu toimivaksi, se voitaisiin myöhemmin vakinaistaa ja perustaa sitä varten virka.

Asiaa koskeva lakipykälä on KL 6, §1, 4

Virkasuhteessa suoritettavaa tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa virkasuhteeseen määräajaksi myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Savonrannan kirkkomuusikko / nuorisotyöntekijän kohdalla perusteltu syy sille, että henkilö otetaan määräaikaiseen virkasuhteeseen ilman, että sitä varten on perustettu virka, on tehtävän luonne yhdistelmävirjana, jollaisesta seurakunnassa ei ole kokemusta. Virkapaikkana olisi Savonranta, mutta kirkkomuusikko / nuorisotyöntekijä työskentelisi, kuten muutkin seurakuntamme työntekijät, tarpeen vaatiessa muuallakin seurakuntamme alueella, esimiehen antamien ohjeiden mukaisesti. Työhön kuuluisi Savonrannan kirkkomusiikkityö (messut, kirkolliset toimitukset, laitosten ehtoollishartaudet ja muu kirkollinen musiikkielämä) sekä lapsi- ja nuorisotyötä (perhekerho-, päiväkerho-, leiri- ja rippikoulutyötä).

Olennaista määräaikaisen virkasuhteen hoitamisessa on se, että tehtävään valittu henkilö pystyy hoitamaan kirkkomuusikon tehtävät eli hallitsee urkujen soiton, osaa laulaa ja johtaa kuoroa. Tästä johtuen kyseessä on työajaton tehtävä, kuten seurakunnassamme jo olevalla kirkkomuusikolla. Lapsi- ja nuorisotyön tehtäviä hoidetaan kirkkomuusikon tehtävien lisäksi, nekin työajattomasti. Esimiehen tehtävänä on luonnollisesti huolehtia siitä, että työtä ei sen laaja-alaisuudesta huolimatta ole liikaa.

Vaativuusryhmänä on 502.

Jos kyseessä olisi viran perustaminen, asia kuuluisi kirkkovaltuustolle. Koska tässä tapauksessa ei perusteta uutta virkaa, kirkkoneuvostolla on toimivalta. Määräaikaiseen virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on kuitenkin se, että sen palkkaukseen on varattu määrärahat. Tämä on huomioitava ensi vuoden talous- ja toimintasuunnitelmassa. Seurakunnan menot eivät kyseiseen määräaikaiseen virkasuhteeseen ottamisen johdosta nouse ainakaan merkittävästi, koska samalla Sirpa Turusen eläkkeelle siirtymisen johdosta vapautuva nuorisotyönohjaajan virka lakkautetaan. Lisäksi määräaikainen virkasuhde

säästää kilometrikorvauksia, koska Savonlinnan ja Savonrannan väliset virkamatkat vähenevät.

Lapsivaikutusten arviointi: Päätöksellä ei liene kovin suurta vaikutusta lapsiin, koska lapsi- ja nuorisotyö hoidetaan edelleen saman laajuisena kuin ennenkin. Toisaalta Savonrannan kirkkomuusikko/nuorisotyöntekijän palkkaaminen voi vaikuttaa alueen lapsiin ja nuoriin suotuisasti, koska yksi ja sama henkilö tekee alueella työtä heidän parissaan ja he voivat tutustua häneen helpommin kuin silloin, kun työn tekijät alituisen vaihtuvat.

Puheenjohtajan esitys:

- 1) Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa Sirpa Turuselta eläköitymisen johdosta jäävän nuorisotyönohjaajan viran.
- 2) Kirkkoneuvosto julistaa auki kaksivuotisen kirkkomuusikko / nuorisotyöntekijän määräaikaisen virkasuhteen. Virkasuhteen toimipaikkana on Savonrannan kirkkopiiiri, tehtävinä Savonrannan kirkkomusiikkityö sekä lapsi-, varhaisnuoriso- ja nuorisotyötä. Tarpeen vaatiessa Savonrannan kirkkomuusikko / nuorisotyöntekijä tekee työtä myös muilla Savonlinnan seurakunnan alueilla. Vaativuusryhmä on 502. Virkasuhteeseen valittavalta toivotaan teoreettista ja käytännön työssä osoitettua kykyä hoitaa kirkkomuusikon tehtäviä. Virkasuhteen hoito alkaa 1.2.2019 tai virkasuhteeseen valitun kanssa sovittuna aikana. Virkasuhteen täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan hyväksytyn tulee esittää rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus.
- 3) Kirkkoneuvosto valitsee työryhmän, joka haastattelee hakijat ja tekee kirkkoneuvostolle esityksen määräaikaiseen virkasuhteeseen valittavasta.

Kirkkoneuvoston esitys:

- 1) **Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa Sirpa Turuselta eläköitymisen johdosta jäävän nuorisotyönohjaajan viran.**
- 2) Kirkkoneuvosto julistaa auki kaksivuotisen kirkkomuusikko / nuorisotyöntekijän määräaikaisen virkasuhteen. Virkasuhteen toimipaikkana on Savonrannan kirkkopiiiri, tehtävinä Savonrannan kirkkomusiikkityö sekä lapsi-, varhaisnuoriso- ja nuorisotyötä. Tarpeen vaatiessa Savonrannan kirkkomuusikko / nuorisotyöntekijä tekee työtä myös muilla Savonlinnan seurakunnan alueilla. Vaativuusryhmä on 502. Virkasuhteeseen valittavalta toivotaan teoreettista ja käytännön työssä osoitettua kykyä hoitaa kirkkomuusikon tehtäviä. Seurakuntatyöstä saatu kokemus luetaan eduksi. Virkasuhteen hoito alkaa 1.2.2019 tai virkasuhteeseen valitun kanssa sovittuna aikana. Virkasuhteen täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkasuhteeseen hyväksytyn tulee esittää rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus.
- 3) Kirkkoneuvosto valitsi työryhmään, joka haastattelee hakijat ja tekee kirkkoneuvostolle esityksen määräaikaiseen virkasuhteeseen valittavasta, seuraavat henkilöt: Arja Saarikoski, Anne Käyhkö, Tuula Rasimus, Juha Hakala, Minna Raassina ja Sammeli Juntunen.

Kirkkovaltuusto:

Kirkkovaltuusto lakkautti Sirpa Turuselta eläköitymisen johdosta vapautuneen nuorisotyönohjaajan viran.

49. §

LISÄMÄÄRÄRAHAT

valmistelija: vt. talousjohtaja Heli Muhonen 044 – 7768024

Tilivuonna 2018 on tullut lisämäärärahatarpeita.

Kirkkovaltuustossa 2.10.2018 käsitelty lisämääräraha kirkkoherranvirastolle tulee oikaista kirkonkirjojenpidon tehtäväalueelle. Digiaineiston tarkistus on kirkonkirjojenpitoon liittyvä kustannus. Eli määrärahat tulee siirtää oikealle tehtäväalueelle.

Muun yleishallinnon tehtäväalueella on muissa henkilöstökulujen oikaisuisissa suuri menoerä, jota ei ole budjetoitu eli tapaturmavakuutusmaksun oikaisu vuodelle 2017. Meno on kirjattu 1.4., jolloin viime vuoden tilinpäätös on jo valmistunut.

Samalle tehtäväalueella on myös budjetoimatta koneiden ja laitteiden vuokriin kopiokoneiden vuokrat.

Investointeihin oli kuluvalle vuodelle varattu 15.000 euroa ajoleikkurin hankintaan Kerimäelle. Ko. hankinta toteutui arvioitua halvemmallalla, jolloin aktivointiraja 10.000 euroa ei täytynyt joten kulu tulee kirjata käyttötalouseläselmaan. Vastaavasti investointimääräraha jää käyttämättä.

Kerimäen seurakuntakodin alakerran lattiasta löydettiin kosteusvaurio, kosteusvaurion korjauksesta sovittiin aluksi (I urakka 32.240 €sis. alv 24 %) Savonlinnan Rakennus- ja Peltityön kanssa. Töiden edetessä havaittiin kosteusvaurion olevan suurempi ja tällöin sovittiin (II urakka 37.260 €sis. alv 24 %), joka pitää sisällään loput alakerran yhtenäisien tilojen korjauksesta. Näiden urakoiden lisäksi urakoitsijalla on teetetty lisä töitä (yhteensä 14.808,18 €sis. 24 %). Teetetyt lisätyöt johtuvat vanhoista rakenteista, jotka olivat piilossa rakenteiden alla. Kyseisiä rakenteita ja rakennustapaa ei voinut ottaa huomioon urakkasopimusta tehdessä. Urakasta voi lisäksi tulla ylimääräisiä kustannuksia lattiamateriaalin vaihtamisesta, kustannusarvio 5.500 € Lisäksi Recover Nordic Oy:n kosteusmittaus ja Isto Group Oy:n valvonta. Yhteensä 100.000 €

Vt. talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle määrärahojen muutosten hyväksymistä vuoden 2018 talousarvioon seuraavasti:

tili	tehtäväalue	
404000 määräaik.kkp	101107000 Kirkonkirjojenpito	4.252 €
410000 sotu	101107000 Kirkonkirjojenpito	183 €
412000 eläkevak.	101107000 Kirkonkirjojenpito	949 €
vastaavasti valtuustossa hyväksytyt em. lisämäärärahat		
pois kirkkoherranvirastolta		
424000 muut hlökulujen		

oikaisut	1011090000 Muu yleishallinto	45.000 €
456000 kon. ja laitt.		
vuokrat	1011090000 Muu yleishallinto	10.000 €
462000 muut koneet		
ja laitteet	1014030040 Haut.kiint. Kerimäki	8.000 €
435000 rak.kp.	1015060339 Kerimäen seurakuntakoti	100.000 €

investoinneista jää määräraha käyttämättä:

Haut.kiint. Kerimäki, ajoleikkuri 15.000 €

Kirkkoneuvoston esitys:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle määrärahojen muutosten hyväksymistä vuoden 2018 talousarvioon vt. talousjohtajan esityksen mukaisesti.

Kirkkovaltuusto:

Kirkkovaltuusto hyväksyi edellä esitetyt määrärahojen muutokset vuoden 2018 talousarvioon esityksen mukaisesti.

50. §

HAUTATOIMEN HINNASTO – liite no 2

valmistelija: vt. talousjohtaja Heli Muhonen 044 7768024

Kirkkolaki 17 luku Hautaus toimi 9 §/Hautaus toimen maksut:

Hautasijan luovuttamisesta ja hautaamiseen liittyvistä palveluista tulee periä maksut, joiden määräämisessä otetaan huomioon seurakunnalle palvelun tuottamisesta aiheutuvat kustannukset. Hautaus toimessa perittäviin maksuihin sovelletaan lisäksi, mitä hautaus toimilain 6 §:ssä säädetään. KJ 17 luvun 5 §:n mukaan kirkkovaltuusto päättää haudoista perittävistä maksuista.

Hautatoimen maksuja on tarkistettu vuosi sitten vahvistettaessa vuoden 2018 hautatoimen maksuja.

Litteenä hautatoimen hinnasto vuodelle 2019, jossa maksut ovat samat kuin vuonna 2018.

Vt. talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto esittää liitteen mukaisen hautaus toimen hinnaston kirkkovaltuustolle vahvistettavaksi.

Kirkkoneuvoston esitys:

Kirkkoneuvosto esittää liitteen mukaisen hautaus toimen hinnaston kirkkovaltuustolle vahvistettavaksi.

Kirkkovaltuusto:

Kirkkovaltuusto vahvisti liitteen mukaisen hautaus toimen hinnaston vuodelle 2019.

51. §

HAUTAINHOITORAHASTON TALOUSARVIO - liite no 3

valmistelija: vt. talousjohtaja Heli Muhonen 044 7768024

Hautainhoitorahaston talousarvio vuodelle 2019 on 28.991 euroa ylijäämäinen.

Vs. talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy esitetyn talousarvion vuodelle 2019 ja esittää sitä edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

Kirkkoneuvoston esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyi esitetyn hautainhoitorahaston talous-arvion vuodelle 2019 edelleen kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kirkkovaltuusto:

Kirkkovaltuusto hyväksyi esitetyn hautainhoitorahaston talous-arvion vuodelle 2019.

52. §

TALOUSARVIO JA TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019 – liite no 4

valmistelija: vt. talousjohtaja Heli Muhonen 044 7768024

Talousarvion laatimiseksi oli työaloille annettu ohjeistus:

Työalat laativat talousarvioesityksensä vuodelle 2019 siten, että muihin kuin henkilöstökuluihin huomioidaan -5 % säästöä vuoden 2018 talousarvioon verrattuna. Esimies vastaa siitä, että omalla työalalla säästötavoite toteutuu.

Jos työala ei itse huomioi säästötavoitetta, taloustoimisto teknisesti sen toteuttaa.

Pääosin esitykset oli tehty ohjeistuksen mukaisesti. Muutamille tehtäväalueille tehtiin teknisesti 5 prosentin vähennys

Talousarvion vertailukelpoisuus

Vuoden 2019 talousarvio ei ole vertailukelpoinen vuoden 2018 talousarvioon, koska mm. henkilöstökulujen jakoperusteet eri tehtäväalueille ovat muuttuneet.

Toimintatuotot

Toimintatuottojen arvioidaan olevan 2.081.764 euroa. Merkittävämpiä toimintatuottoja ovat puunmyyntitulot 900.000 eli 200.000 euroa enemmän kuin vuoden 2018 talousarviossa. Budjetoidusta summasta n. 500.000 euroa on vuoden 2018 tehdyistä kaupoista ensi vuoden puolella toteutuvia.

Kiinteän omaisuuden myyntivoittoihin on budjetoitu 250.000 euroa.

Toimintakulut

Suurin kuluerä seurakunnalle on henkilökunnan palkat sivukuluineen.

Henkilöstökulut ovat yhteensä 5.040.377 euroa, joka on 14.581 euroa enemmän kuin vuoden 2017 talousarviossa. Seurakunnan palkat sivukuluineen ovat arvioiduista verotuloista ja valtionrahoituksesta 74,07 % ja arvioiduista toimintakuluista 60,05 %.

Palveluiden ostot ovat 1.853.546. euroa, joka on 43.599 euroa enemmän kuin kuluvana vuonna.

Vuokrat, eli asuntojen ja toimitilojen vuokrat, yhtiövastikkeet sekä koneiden ja laitteiden vuokrat ovat 100.440 euroa.

Aineet tarvikkeet ja tavarat, kokonaissummaltaan 934.754 euroa, eli 13.702 euroa vähemmän kuin kuluvan vuoden talousarviossa.

Annetut avustukset ovat 220.475 euroa, josta 124.340 euroa (2,05 % arvioiduista verotuloista) annetaan lähetystyöhön ja kansainväliseen diakoniaan.

Muut toimintakulut, kuten kunnallisvero, kiinteistövero, Teosto-maksut yms. ovat 231.956 euroa.

Kaikki toimintakulut vuodelle 2019 ovat 8.393.402 euroa, 35.540 euroa suuremmat kuin kuluvan vuoden talousarviossa.

Toimintakate, (toiminnan tuotot – toiminnan kulut) on alijäämäinen -6.311.531 euroa.

Toimintakatteeseen lisätään verotulot ja sijoitusten tulot ja kulut, saadaan **vuosikate**, joka on ylijäämäinen +38.069 euroa.

Vuosikatteesta vähennetään poistot, saadaan **tilikauden tulos**, mikä näyttää alijäämää -339.392 euroa.

Kun vielä huomioidaan poistoeron vähennys, saadaan **tilikauden alijäämäksi** -285.555,36 euroa.

Investoinnit

Investointeja on vuodelle 2019 budjetoitu yhteensä 199.000 euroa: Tuomiokirkon viemäreiden uusinta, kaukolämmön alajakokeskus yms. 70.000 euroa, Rantasalmen seurakuntatalon salaojat ja sisäpihan sadevesijärjestelmät 65.000 euroa, Säämingin seurakuntatalon vesikaton korjaus 60.000 euroa, Rantasalmen kirkko vesikaton korjaus 4.000 euroa.

Vuodelta 2018 siirtyi Enonkosken kirkon kattoremontin investointi (100.000 euroa) ja Kerimäen kirkon kattoremontin investointi (140.000 euroa) vuodelle 2019 ja Säämingin seurakuntatalon kaukolämmön alajakokeskus (25.000 euroa).

Suunnitelmavuodet

Kuten kirkkohallituksen yleiskirjeessä ja KJ 15, 2 §:ssä on todettu, seurakunnan tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä.

Talousarviovuosi 2019 on 4. alijäämäinen tilivuosi. Savonlinnan seurakunta on vuoden 2013 alusta käynyt läpi useamman seurakunnan liitoksen sekä vuoden 2016 alusta Rantasalmen seurakunnan liitoksen. Seurakunnalle on muodostunut aivan uusi, laaja toimintaympäristö. Liitosten jälkeen seurakunnalle on laadittu henkilöstöstrategia, kiinteistöstrategia ja kuluvana vuonna investointisuunnitelma vuosille 2019 - 2023.

Talousarvio suunnitelmavuosille 2020 - 2021 on laadittu siten, että siinä on otettu huomioon kaikki henkilöstöstrategian henkilöstövähennykset sekä lisäksi laskettu verotuloarvio

veroprosentin 1,65 mukaan. Näillä keinoilla vuoden 2020 tilikauden tulos saataisiin positiiviseksi.

Sitovuustaso

1. ja 2. pääluokka sitovuustaso kirkkovaltuustoon on tehtäväalueittain ulkoiset nettokustannukset.

4. ja 5. pääluokka sitovuustaso kirkkovaltuustoon on pääluokittain ulkoiset nettokustannukset.

Investointien sitovuustaso kirkkovaltuustoon on investointikohteittain nettokustannukset.

Talousarvioavustukset

Talousarviossa on huomioitu seuraavat talousarvioavustukset järjestöille:

Savonlinnan Toimintakeskus avustus 3000 euroa yhteistyösopimuksen perusteella. Lisäksi tuki toimintakeskukselle palkkatukityöllistämisen osuudesta 10.000 euroa.

Savonlinnan Toimintakeskus ry/Pirttitoiminta, anoo 2.000 euroa, esitys talousarviossa 2.000 euroa. Seurakunnan edustaja toimii ohjausryhmässä, yhteisiä leiripäiviä ja tapahtumia seurakunnan kanssa.

Kerimäen Pysäkki on anonut 500 euroa, esitys talousarviossa 500 euroa.

Linnalan setlementti anoo 4.500 euroa ystäväntupatoimintaan ja omaishoitotukeen, esitys talousarviossa 3.500 euroa. Linnala koordinoi omaishoitotuki –vapaaehtoistoimintaa. Yhteistyötä mm. leirejä ikääntyneille

Punkaharjun Ystäväpalvelu ry vuotuinen avustus 1.500 euroa (vanhustyön rahastolta ko. tarkoitukseen määräraha).

Em. avustukset yht. 20.500 euroa budjetoitu diakoniatyön avustuksiin/1012410000/489000 (muut avustukset)

Radio Deille on budjetoitu muun seurakuntatyön avustuksiin 5.000 euroa avustus/1012900000/489000 (muut avustukset)

Kansan Raamattuseura on anonut avustusta vuoden 2019 talousarvioon. Määrärahaa avustukseen ei ole budjetoitu.

Vt. talousjohtajan esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyy talousjohtajan esittämän toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2019 sekä suunnitelmavuosille 2020 - 2021 ja esittää sitä edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

Pirjo Jäntti jääväsi itsensä myönnettäviä avustuksia käsiteltäessä diakoniatyön kohdalla eikä hän osallistunut keskusteluun niitä käsiteltäessä.

Käsittely:

Merkittiin tiedoksi yhteistyötoimikunnan antama lausunto talousarvioesityksestä: Yhteistyötoimikunta pitää tärkeänä henkilöstöstrategian noudattamista, jolloin henkilöstö vähenee luonnollisen poistuman kautta ilman irtisanomisia.

Esille nostettiin myös koulutusmäärärahat, jotka tänä vuonna ovat n. 60 000 €

Yhteistyötoimikunnan mielestä koulutusmäärärahoista olisi mahdollista säästää esimerkiksi myöntämisperusteita muuttamalla. Ensi vuoden aikana voidaan miettiä uudelleen myöntämisperusteet.

Keskustelussa puheenjohtaja nosti esiin positiivisena seikkana tilastotiedon, että vaikka meillä väestökehitys on tällä hetkellä huono, on toiminta silti vilkkaampaa kuin verrokki seurakunnissa.

Työalojen tavoitteisiin kaivattiin konkretiaa ja mitattavuutta. Tämä otetaan huomioon jo kun laaditaan toimintakertomusta uudelle kirkkovaltuustolle esimerkiksi lisäämällä numeerisia tilastotietoja.

Kirkkoneuvoston esitys:

Kirkkoneuvosto hyväksyi talousjohtajan esittämän toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2019 sekä suunnitelma-vuosille 2020 - 2021 ja esittää sitä edelleen kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi.

Käsittely:

Keskustelua herättivät metsäasiat. Jarmo Luostarinen esitti, että toimintasuunnitelmaan lisätään seuraavien 10 vuoden metsänhoitosuunnitelmien tekemisen kilpailuttaminen sekä metsänhoitosopimusten kilpailuttaminen sopimuskauden päättyessä. Marja-Sisko Nousiainen kannatti esitystä.

Niina-Kaisa Tuorila esitti, että 5. pääluokan kohtaan: vuoden 2019 talousarvio- perusteluja; metsätaloussuunnitelman laatiminen seuraavalle 10-vuotiskaudelle 35.000 € lisätään loppuun sana ”kilpailutetaan”. Suvi Korhonen kannatti esitystä.

Juho Tiainen muistutti, että tarkistetaan ensin voimassa olevat sopimukset ja nosti esille myös erillisen metsäillan järjestämisen uusille valtuutetuille. Sinne kutsuttaisiin metsäalan ammattilaisia kertomaan metsänhoitosuunnitelmista ja metsänhoitoa koskevista sopimuksista.

Vilkkään keskustelun jälkeen Jarmo Luostarinen perui esityksensä ja kirkkovaltuusto päättyi yksimielisesti Tuorilan esittämän ”kilpailutetaan” sanan lisäyksen kannalle.

Kirkkovaltuusto:

Kirkkovaltuusto hyväksyi yksimielisesti esitetyn toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodelle 2019 sekä suunnitelma-vuosille 2020 – 2021 siten, että talousarvio- perusteluihin lisättiin sivulle 38 ”metsätaloussuunnitelman laatiminen seuraavalle 10-vuotiskaudelle 35.000 €” loppuun sana kilpailutetaan. Lisäksi uudelle kirkkovaltuustolle järjestetään metsäilta.

53. §**MUUT ASIAT**

Kari Lappalainen halusi muistuttaa seurakunnan eri alueiden tasapuolisesta

kohtelusta toiminnoissa ja otti esille mm. ennakkoäänestysajat eri puolilla seurakuntaa.

54. §

ILMOITUSASIAT

Seurakuntavaalien 2018 tulos jaettiin tiedoksi valtuustotyön lopettaville jäsenille. Uudelleen valituksi tulleet ovat jo aiemmin saaneet vaalituloksen tiedokseen. Valtuuston järjestäytymiskokous on 15.1.2018.

55. §

MUUTOKSENHAKU

KL 24:3 §:n mukaan saa kirkkovaltuuston päätökseen hakea muutosta sillä perusteella, että hänen yksityistä oikeuttaan on loukattu, ja seurakunnan jäsen myös sillä perusteella, että päätös on syntynyt laista poikkeavassa järjestyksessä tai menee valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka on lain vastainen.

Kirkkoneuvoston esitys:

Kirkkovaltuuston puheenjohtaja antaa kirkkolain 24:3 §:n mukaisen valitusosoituksen.

Kirkkovaltuusto:

Puheenjohtaja antoi kirkkolain 24:3 §:n mukaisen valitusosoituksen.

56. §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 20.40.